



# IVI Werte im Arbeitsalltag

Zusammenarbeit, Teamgeist, Wertschätzung und Respekt sind für die Arbeit zentrale Werte. Um diese im Alltag zu leben, passen wir unser Verhalten entsprechend an.

## Zusammenarbeit & Teamgeist

Am IVI steht die Zusammenarbeit im Mittelpunkt. Wir sind überzeugt, dass Zusammenarbeit und Teamgeist notwendig sind, um unseren Auftrag erfolgreich und effektiv zu erfüllen. Wir wissen, dass das Ganze grösser ist als die Summe seiner Teile. Daher sind wir bestrebt, durch die Zusammenarbeit als kohärentes Team Höchstleistungen zu erbringen. Indem wir unsere unterschiedlichen Kompetenzen zusammenführen, schaffen wir einen Mehrwert für das IVI und diejenigen, die von unserer Arbeit profitieren.

### Damit meinen wir:

- Probleme gemeinsam und flexibel angehen und nach Lösungen suchen, wobei das kollektive Wissen, der Sachverstand und die Erfahrung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des IVI genutzt werden.
- Dass wir bereit sind, Informationen, Wissen und Fachwissen innerhalb von Teams, abteilungsübergreifend und mit unseren externen Partnern zu teilen.
- Die Bereitschaft, sich über die strikte Stellenbeschreibung hinaus an kollektiven Initiativen und Unternehmungen im Interesse des IVI zu beteiligen.

### **Für mich als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter des IVI bedeutet dies in der Praxis:**

- Ich zeige Offenheit für neue Herausforderungen, höre mir neue Ideen und alternative Perspektiven an, und bringe solche auch selber ein.
- Ich bin interessiert an der Arbeit meiner Kolleginnen und Kollegen und an Themen, mit denen sie sich täglich auseinandersetzen.
- Ich begrüße die Gelegenheiten, mit meinen Kolleginnen und Kollegen in einen Austausch zu treten, sei es formell oder informell.

### **Als Führungskraft lebe ich diese Werte vorbildlich:**

- Ich fördere eine Kultur der Offenheit und interdisziplinären Arbeit in meinem Team.
- Ich ermutige meine Teammitglieder, neugierig und bereit zu sein, besser zu verstehen, was die anderen tun.
- Ich verschaffe ihnen die Möglichkeit, an interdisziplinären Projekten und dem abteilungsübergreifenden Wissensaustausch teilnehmen zu können.

## **Respekt & Wertschätzung**

Wir schätzen den Beitrag jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters zur Mission des IVI. Respekt und Wertschätzung sind wesentliche Elemente der Zusammenarbeit und Voraussetzungen für persönliches Engagement und Motivation bei der Arbeit. Als multikulturelles, multinationales und mehrsprachiges Institut schätzen wir unsere Vielfalt und betrachten sie als Stärke. Daher streben wir danach, dass sich alle für den Beitrag, den sie leisten, anerkannt und gewürdigt fühlt.

### **Damit meinen wir:**

- Offenheit und Bereitschaft, sich die Ansichten und Meinungen anderer anzuhören, auch wenn wir die Meinung nicht teilen.
- Anerkennen, dass jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter des IVI auf eigene Weise, mit eigenen Fähigkeiten und individuellen Besonderheiten zur Erfüllung der Mission beiträgt.
- Akzeptieren, dass Perfektion unerreichbar bleibt, und dass Aufrichtigkeit und die Bereitschaft, aus Fehlern zu lernen, ein Zeichen von Professionalität sind.
- Sicherstellen, dass auch der Umwelt, dem Material und der Arbeitsinfrastruktur Sorge getragen wird.

### **Für mich als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter des IVI bedeutet dies in der Praxis:**

- Ich zeige Professionalität, indem ich Verantwortung für mein eigenes Verhalten übernehme und mir bewusst bin, welche Auswirkungen mein Verhalten auf mein direktes Arbeitsumfeld hat.
- Ich übernehme Verantwortung für meine Fehler und zeige Toleranz gegenüber den Fehlern meiner Kolleginnen und Kollegen.
- Ich trage zu einem harmonischen Arbeitsklima bei, indem ich Menschen begrüße, pünktlich bin, mir Zeit nehme, um meine Arbeit und Methoden neuen Teammitgliedern zu erklären, und mich bei Besprechungen engagiere.
- Ich pflege eine konstruktive, direkte und respektvolle Kommunikation. Ich spreche Probleme zügig und direkt mit der betroffenen Person an.
- Ich achte darauf, dass ich Menschen mit ihren Anliegen zuhöre, bevor ich meine eigene Meinung äussere.
- Ich bedanke mich für die Hilfe, die ich erhalte.



## Als Führungskraft lebe ich diese Werte vorbildlich:

- Ich achte auf die individuellen Stärken meiner Teammitglieder, schätze ihren Beitrag zum Teamerfolg und unterstütze sie bei ihrer Kompetenzentwicklung.
- Ich achte auf meine verbale und nonverbale Kommunikation in meinem Team, mit Kolleginnen und Kollegen, und Partnern ausserhalb des IVI.
- Ich bemühe mich, objektive, rasche und fundierte Entscheidungen zu treffen und diese offen zu vertreten.
- Ich pflege, ermutige und fördere eine Feedbackkultur in meinem Team und nehme mir Zeit für teambildende Massnahmen, Schulungen und gemeinsame Lernveranstaltungen.
- Ich pflege, ermutige und fördere eine Lernkultur, in der Fehler nicht sanktioniert, sondern angesprochen und als Quelle des individuellen und kollektiven Lernens betrachtet werden.
- Ich investiere in die Entwicklung meiner «Soft Skills» (z.B. Kommunikation, Konfliktmanagement und Führung).

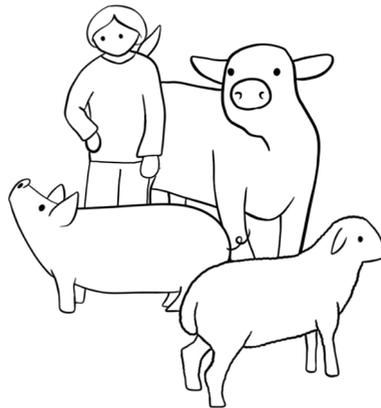


Illustration: Lea Almeida

## Kontakt

Institut für Virologie und Immunologie

Info@ivi.admin.ch

www.ivi.admin.ch